

Projekty szkoleń, doradztwa oraz studiów podyplomowych dla pracowników przedsiębiorstw należących do sektora MMŚP w ramach PO KL

Warszawa, czerwiec 2012 roku

PLAN PREZENTACJI

- Informacje podstawowe
- Typy projektów w ramach konkursu A2 działania 2.1.1. PO KL
- Intensywność pomocy w ramach działania
- Kryteria dostępu
- Kryteria strategiczne
- Konstrukcja projektu szkoleniowego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



INFORMACJE PODSTAWOWE

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Priorytet II Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących

Działanie 2.1 „Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki”

**Poddziałanie 2.1.1. „Rozwój kapitału ludzkiego przedsiębiorstw,, -
projekty konkursowe**

**Projekty szkoleń, doradztwa oraz studiów podyplomowych
dla pracowników przedsiębiorstw**

INFORMACJE PODSTAWOWE

KONKURS NR A2/2012

Termin naboru wniosków: III kwartał 2012 roku

Alokacja: 122 mln zł

Projekty szkoleń i doradztwa dla pracowników przedsiębiorstw należących do sektora MMŚP z określonych umiejętności w ramach wskazanych obszarów tematycznych

Instytucja: Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości

TYP PROJEKTÓW

Otwarte i zamknięte szkolenia, doradztwo oraz studia podyplomowe dla pracowników MMŚP z określonych umiejętności w ramach poniższych obszarów tematycznych:

- 1) zarządzanie kryzysowe,
 - 2) zarządzanie zrównoważonym rozwojem,
 - 3) zarządzanie wiekiem,
 - 4) zarządzanie zasobami ludzkimi,
 - 5) zarządzanie strategiczne,
 - 6) zarządzanie jakością,
 - 7) zarządzanie zmianą,
 - 8) zarządzanie finansami,
 - 9) zarządzanie ryzykiem.
-

MAKSYMALNA INTENSYWNOŚĆ POMOCY W PROJEKTACH SZKOLENIOWYCH

- 80% kwoty wydatków kwalifikowanych przypadających na mikro lub małe przedsiębiorstwo, z którego pochodzą uczestnicy szkoleń;
- 70% kwoty wydatków kwalifikowanych przypadających na średnie przedsiębiorstwo, z którego pochodzą uczestnicy szkoleń.

UWAGA! Status przedsiębiorstwa określa się zgodnie z załącznikiem nr I do Rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r., uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych)

STATUS MMŚP

Kategoria przedsiębiorstwa	Liczba osób zatrudnionych - roczne jednostki robocze (RJR)	Roczny obrót	Całkowity bilans
		◀ lub ▶	
Średnie	< 250	≤ 50 mln EUR	≤ 43 mln EUR
		◀ lub ▶	
Małe	< 50	≤ 10 mln EUR	≤ 10 mln EUR
		◀ lub ▶	
Mikro	< 10	≤ 2 mln EUR	≤ 2 mln EUR
		◀ lub ▶	

KRYTERIA DOSTĘPU

- podmiot korzystający ze wsparcia należy do sektora mikro, małych lub średnich przedsiębiorstw zgodnie z definicją zawartą w Rozporządzeniu Komisji (WE) Nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r.;
 - maksymalna wartość projektu nie przekracza 10 mln PLN;
 - okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy, jednakże nie dłużej niż do 30 czerwca 2015r.;
 - data rozpoczęcia okresu realizacji projektu jest nie późniejsza niż 9 miesięcy od ostatniego dnia składania wniosków;
-

KRYTERIA DOSTĘPU

➤ zakres tematyczny projektu:

- 1) rozwiązania ekologiczne w firmie i źródła ich finansowania;
 - 2) budowania ekologicznej marki produktu i wizerunku firmy;
 - 3) ekoinnowacje;
 - 4) zarządzanie środowiskowe w przedsiębiorstwie;
 - 5) zastosowania technologii przyjaznych środowisku i odnawialnych źródeł energii;
 - 6) audytu energetyczny;
 - 7) audytu ekologiczny;
 - 8) marketing ekologiczny;
 - 9) „zielone zamówienia/zakupy”.
-

KRYTERIA DOSTĘPU

- jednym z rezultatów realizacji projektu jest opracowanie dokumentu stanowiącego program lub plan wdrażania konkretnych działań proekologicznych u każdego przedsiębiorcy objętego wsparciem, zawierającego:
 - opis zidentyfikowanych obszarów, dla których należy przeprowadzić takie działania oraz
 - wymierne wskaźniki ekonomiczne, jakie posłużą ocenie skuteczności takiego programu lub planu po jego zakończeniu,
 - lub
 - aktualizacja takiego dokumentu w ww. zakresie, jeśli taki dokument już istnieje.
-

KRYTERIA DOSTĘPU

- w ramach projektu przewidziane jest udzielanie kompleksowego wsparcia szkoleniowo-doradczego wszystkim przedsiębiorcom objętym wsparciem w oparciu o potrzeby zidentyfikowane w wyniku szczegółowej analizy przedsiębiorców - beneficjentów pomocy;
 - jeżeli projekt jest realizowany w partnerstwie, to maksymalna liczba partnerów w projekcie wynosi 4 (Lider + 4 Partnerów);
 - projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie w ramach danego konkursu.
-

KRYTERIUM STRATEGICZNE

- co najmniej 20% osób objętych wsparciem szkoleniowym lub studiami podyplomowymi stanowią osoby w wieku powyżej 50 lat - **20 pkt**

Kryterium powyższe wpisuje się w realizację rządowej strategii na rzecz zwiększenia aktywności zawodowej starszych pracowników.

KONSTRUKCJA PROJEKTU SZKOLENIOWEGO

Krok 1: Planowanie spójnej koncepcji projektu

Krok 2: Rozpoznanie potrzeb szkoleniowych potencjalnych odbiorców/grupy docelowej

Krok 3: Stworzenie/rozwiniecie planu szkoleń

Krok 4: Planowanie budżetu projektu

Krok 5: Opracowanie dokumentacji aplikacyjnej

Krok 6: Ocena dokumentacji aplikacyjnej i doprowadzenie do podpisania umowy o dofinansowanie

Instytucja odpowiedzialna za wybór projektów: PARP

Krok 7: Realizacja i rozliczenie projektu

Zapraszamy do współpracy



tel. +48 22 629 97 46

e-mail: office@ise.com.pl

