

Regionalne projekty szkoleń i doradztwa

w ramach PO KL w woj. mazowieckim

Warszawa, czerwiec 2012 roku

PLAN PREZENTACJI

- Informacje podstawowe
- Typy projektów w ramach działania 8.1.1. PO KL
- Intensywność pomocy w ramach działania
- Wymogi formalne
- Kryteria strategiczne
- Konstrukcja projektu szkoleniowego
- Wymagane dokumenty



NARODOWA
STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Mazowsze.
serce Polski

UNIA EUROPEJSKA



INFORMACJE PODSTAWOWE

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Priorytet VIII Regionalne Kadry Gospodarki

Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie

**Podziałanie 8.1.1. Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych
i doradztwo dla przedsiębiorstw - projekty konkursowe**

**Regionalne projekty szkoleń i doradztwa
dla przedsiębiorców oraz pracowników przedsiębiorstw
z województwa mazowieckiego należących do sektora MMŚP**

INFORMACJE PODSTAWOWE

KONKURS NR 1/2012

Termin naboru wniosków: III kwartał 2012 roku

**Alokacja: 38 mln zł,
w tym wyodrębniona pula środków
w wysokości 5 mln zł
na projekty w zakresie „zielonej gospodarki”**

Instytucja: Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych

TYP PROJEKTÓW

Ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie opowiadającej możliwościom organizacyjno -technicznym przedsiębiorstwa.

TYP PROJEKTÓW

Wyodrębniona pula środków w wysokości 5 mln zł na projekty w zakresie **„zielonej gospodarki”**, obejmujące szkolenia o następującej tematyce:

- 1) szkolenia z proekologicznych rozwiązań w zakresie :systemów grzewczych i elektrycznych, systemów opartych na odnawialnych źródłach energii i biopaliwach, zaopatrzenia w wodę, oczyszczania ścieków, oszczędzania energii, przetwarzania odpadów, albo
 - 2) szkolenia z zakresu instalacji urządzeń służących do pozyskiwania energii ze źródeł odnawialnych, albo
 - 3) szkolenia z zakresu budowy i serwisu urządzeń wiatrowych.
-

MAKSYMALNA INTENSYWNOŚĆ POMOCY W PROJEKTACH SZKOLENIOWYCH

- 80% kwoty wydatków kwalifikowanych przypadających na mikro lub małe przedsiębiorstwo, z którego pochodzą uczestnicy szkoleń;
- 70% kwoty wydatków kwalifikowanych przypadających na średnie przedsiębiorstwo, z którego pochodzą uczestnicy szkoleń.

UWAGA! Status przedsiębiorstwa określa się zgodnie z załącznikiem nr I do Rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r., uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych)

STATUS MŚP

Kategoria przedsiębiorstwa	Liczba osób zatrudnionych - roczne jednostki robocze (RJR)	Roczny obrót	Całkowity bilans
		◀ lub ▶	
Średnie	< 250	≤ 50 mln EUR	≤ 43 mln EUR
		◀ lub ▶	
Małe	< 50	≤ 10 mln EUR	≤ 10 mln EUR
		◀ lub ▶	
Mikro	< 10	≤ 2 mln EUR	≤ 2 mln EUR
		◀ lub ▶	

WYMOGI FORMALNE REALIZACJI PROJEKTU

- projekty realizowane w ramach Poddziałania 8.1.1 muszą być skierowane bezpośrednio do następujących grup odbiorców: - mikro, mali i średni przedsiębiorcy i ich pracownicy;
 - projekt jest skierowany do MMSP i/lub ich pracowników, które/-rzy dotychczas nie korzystały ze wsparcia w zakresie projektów szkoleniowych w ramach Priorytetu VIII - **nie dotyczy wyodrębnionej puli środków**
 - zakończenie realizacji projektu nie może nastąpić później niż 30 czerwca 2015 r.;
 - min. wartość projektu: 50.000 PLN;
 - jeden projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danej rundy konkursowej;
-

WYMOGI FORMALNE REALIZACJI PROJEKTU

- roczny obrót projektodawcy i partnerów (o ile budżet projektu uwzględnia wydatki partnera) jest równy lub wyższy od rocznych wydatków w projekcie ;
 - projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa mazowieckiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu;
 - projektodawca spełnia kryteria horyzontalnych, w tym równości szans kobiet i mężczyzn (tzw. standard minimum).
-

KRYTERIA STRATEGICZNE

- grupę docelową projektu stanowią w co najmniej 50 % pracownicy z wykształceniem co najwyżej średnim oraz wsparcie w ramach projektu jest dostosowane do potrzeb tej grupy - **15 pkt**
- grupę docelową projektu stanowią w co najmniej 50 % pracownicy należący do grupy wiekowej 50+. W ramach projektu przewidziane jest objęcie wsparciem dostosowanym do potrzeb poszczególnych uczestników w tym wieku (w porozumieniu z samymi uczestnikami) - **10 pkt**

KRYTERIA STRATEGICZNE

- grupę docelową projektu stanowią w co najmniej 30% osoby niepełnosprawne, a wsparcie w ramach projektu zostało dostosowane do szczególnych potrzeb osób niepełnosprawnych - **5 pkt**
- projekt jest komplementarny z działaniami współfinansowanymi w ramach RPO WM 2007-2013 - **5 pkt**
- projekt obejmuje szkolenia kończące się egzaminem potwierdzającym uzyskane kwalifikacje - **5 pkt**

KRYTERIA MERYTORYCZNE	PUNKTACJA
1. Uzasadnienie potrzeby realizacji i cele projektu	0-25
2. Grupy docelowe	0-15
3. Zadania	0-20
4. Potencjał i doświadczenie projektodawcy/sposób zarządzania projektem	0-15
5. Oddziaływanie projektu na cele POKL	0-10
6. Wydatki projektu	0-15
RAZEM KRYTERIA MERYTORYCZNE	0-100

KRYTERIA STRATEGICZNE	PUNKTACJA
Grupę docelową projektu stanowią w co najmniej 50 % pracownicy z wykształceniem co najwyżej średnim oraz wsparcie w ramach projektu jest dostosowane do potrzeb tej grupy	0 lub 15
Grupę docelową projektu stanowią w co najmniej 50 % pracownicy należący do grupy wiekowej 50+. W ramach projektu przewidziane jest objęcie wsparciem dostosowanym do potrzeb poszczególnych uczestników w tym wieku (w porozumieniu z samymi uczestnikami)	0 lub 10
Grupę docelową projektu stanowią w co najmniej 30 % osoby niepełnosprawne, a wsparcie w ramach projektu zostało dostosowane do szczególnych potrzeb osób niepełnosprawnych	0 lub 5
Projekt jest komplementarny z działaniami współfinansowanymi w ramach RPO WM 2007-2013	0 lub 5
Projekt obejmuje szkolenia kończące się egzaminem potwierdzającym uzyskane kwalifikacje	0 lub 5
RAZEM KRYTERIA STRATEGICZNE	0 - 40
ŁĄCZNA MAKSYMALNA PUNKTACJA PROJEKTU	140

KONSTRUKCJA PROJEKTU SZKOLENIOWEGO

Krok 1: Planowanie spójnej koncepcji projektu

Krok 2: Rozpoznanie potrzeb szkoleniowych potencjalnych odbiorców/grupy docelowej

Krok 3: Stworzenie/rozwiniecie planu szkoleń

Krok 4: Planowanie budżetu projektu

Krok 5: Opracowanie dokumentacji aplikacyjnej

Krok 6: Ocena dokumentacji aplikacyjnej i doprowadzenie do podpisania umowy o dofinansowanie

Instytucja odpowiedzialna za wybór projektów: Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych

Krok 7: Realizacja i rozliczenie projektu

WYMAGANE ZAŁĄCZNIKI

Wymagane na etapie składania wniosku

- dokumenty finansowe: kopia bilansu i rachunku zysków i strat (w przypadku beneficjentów sporządzających powyższe dokumenty zgodnie z przepisami o rachunkowości) za ostatni zamknięty rok obrotowy lub zbiorcze zestawienie przychodów i rozchodów za ostatni zamknięty rok obrotowy - w przypadku podmiotów, które prowadzą ewidencję w formie księgi przychodów i rozchodów

WYMAGANE ZAŁĄCZNIKI

Wymagane na etapie podpisywania umowy:

- dokumenty rejestrowe (kopia aktualnego odpisu z KRS);
- kopia zaświadczeń o nie zaleganiu w podatkach (US) oraz zaświadczenie o niezaleganiu w opłacaniu składek (ZUS);
- CV osób odpowiedzialnych za zarządzanie projektem (kierowników/koordynatorów) wraz z oświadczeniem o realizacji przez ww. osoby maksymalnie dwóch projektów współfinansowanych z funduszy strukturalnych i Funduszu Spójności w tym samym okresie;
- zaświadczenia o otrzymanej pomocy *de minimis* z ostatnich 3 lat obrotowych/oświadczenie o nieotrzymaniu pomocy *de minimis* (jeśli dotyczy, w przypadku projektów w których występuje pomoc *de minimis*)

Zapraszamy do współpracy



tel. +48 22 629 97 46

e-mail: office@ise.com.pl



Instytut
Studiów Energetycznych